

IKF STARTAR NY STRATEGISK VERKSAMHET

Det finns outnyttjade resurser för tillväxt i Skåne! Många människor står utanför arbetsmarknaden trots hög utbildning, internationella kontaktnät och gedigen yrkeserfarenhet.

Statistiken visar på ett viktigt jämställdhetsproblem. Vid en jämförelse mellan utlandsfödda män och kvinnor visar det sig att kvinnor har en lägre sysselsättningsgrad med drygt 55 jämfört med 61 procent sysselsatta män. Skillnaden ligger på drygt sex procentenheter.

I Malmö är sysselsättningen för utrikesfödda kvinnor som allra lägst. Män har andra möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden än kvinnor, som möts av fler hinder och barriärer. Kvinnor riskerar att utsättas för dubbel diskriminering både på grund av kön och etnicitet och möts ofta av förutfattade meningar. Ett exempel är den granskning Sveriges radio gjorde i augusti i 2010, då de skickade arbetsansökningar från två fiktiva kvinnor med likvärdiga utbildningar och snarlika kompetenser, Evin och Emma till 200 arbetsgivare. En av anledningarna till att Emma blev kallad till trettiofem intervjuer medan Evin bara till åtta, tros vara att Evin bar slöja på fotografiet i det personliga brevet och hade ett utländskt namn.

Kvinnor kan spela en större roll för den ekonomiska utvecklingen i Skåne om de bara ges möjlighet. Arbetsmarknaden behöver förändras och öppnas upp!

IKF arbetar genom våra mentorsprogram i samarbete med näringslivet för att öka medvetenheten om mångfald som en tillväxtfaktor och för att fler kvinnor skall anställas inom den bransch de är utbildade inom eller starta eget företag. Genom IKFs nya nätverket för affärsnyttan i arbetslivet skapas en plattform där frågor kring mångfald lyfts upp och diskuteras.

Tillväxtverket har gett IKF uppdraget att till och med 2012 bidra till jämställdhet i det regionala tillväxtarbetet på en strukturell nivå genom att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande.

IKF vill påverka chefer, tjänstemän och politiker i Skåne så att kunskap, planer och beslut underlättar för kvinnor att få en anställning.

Strateg Maria Pålsson
040-30 48 10 eller kompetens@ikf.se

TILLVÄXT VERKET



Foto: Lena Palmberg

Adepter och mentorer på IKFs spridningskonferens på Rådhuset den 29 november 2010

IKF s nyhetsbrev hittar du på vår hemsida, www.ikf.se Ansvarig utgivare: Jelica Ugricic, IKFs ordförande



NU STARTAR IKF NYTT NÄTVERK!

Nätverk för affärsnyttan i arbetslivet

IKF har under drygt 40 år upplevt hur mångfald gör skillnad. Vi vet att mångfald ger möjligheter, kraft och inspiration! En rik mångfald på arbetsplatsen betyder:

- Fler erfarenheter/kompetenser
- Smarta lösningar på gamla problem
- Nya marknader
- Förståelse för kundens behov
- Effektivare verksamheterna
- Samspel med den tid vi lever i

och mycket mer! Det är dags att föra fram och sprida det positiva med mångfald i arbetslivet och genom ett nätverk tillsammans få möjlighet att hjälpas åt med detta.

För att ytterligare fler ska utveckla mångfald på sina arbetsplatser har vi startat ett nätverk med utgångspunkt i mångfald och affärsnytta.

Nätverket fungerar som en mötesplats för företagare och chefer som deltagit i IKF:s mentorsprogram.

Nätverket kommer att innehålla kompetenshöjande insatser såsom nätverksträffar, föreläsningar och diskussioner. Vi vägleder bland frågor om t.ex. hur mångfald kommuniceras, rådande lagstiftning samt hur mångfald och olikheter kan bli en tillgång på arbetsplatsen.

Både privatpersoner och organisationer/företag kan vara medlemmar.

Är du eller ditt företag/organisation intresserade av nätverket finns mer information och möjlighet att anmäla sig på vår hemsida: www.ikf.se Kontakta gärna Stina Widerstedt på 040-794 74 eller mentor@ikf.se om ni vill veta mer.

Boka in den 30 mars i kalendern redan nu för vår första konferens om verksamhetsstyrning på Ernst & Young i Malmö.

Välkommen att utvecklas med oss på IKF!

Kalendarium

Välkommen till Öppet Hus på IKF, Spångatan 7, torsdagar kl. 18.00-20.00.

Kom gärna på vårens träffar med nätverket UNIK!:

- 17/3 Prova på feministiskt självförsvar
- 7/4 Vi laddar inför Våruset med ett planeringsmöte
- 2/5 Vi springer Våruset tillsammans
- 12/5 Malmöpolisen kommer och pratar om sitt arbete mot prostitution och trafficking

Malmö mot diskriminering

IKF i Malmö är medlem i föreningen Malmö mot Diskriminering och vill tillsammans med den skapa opinion kring diskriminering och mångfald samt synliggöra och påverka främlingsfientliga, diskriminerande och rasistiska strukturer i samhället. För IKF är det särskilt viktigt att uppmärksamma köns-, etnisk diskriminering och invandrarkvinnors diskriminering på arbetsmarknaden.



Du har väl inte glömt att betala din medlemsavgift 2011? 150 kr Pg 53 09 26-5

Välkommen till föreningen!
önskar styrelse, personal och cirkelledare på IKF